



2020

Monsieur le Secrétaire Général,

Par cette lettre, j'ai le plaisir de vous confirmer le soutien continu de la Société Vignal Group au Pacte Mondial des Nations Unies.

Nous renouvelons ainsi notre engagement à adopter, soutenir et appliquer dans notre sphère d'influence, les 10 principes fondateurs, relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons également notre volonté de faire progresser l'application de ces principes en continuant de les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Vous trouverez ci-joint notre communication sur le progrès pour l'année 2020.

Meilleures salutations.

Mot du président,

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous avons mis en place des indicateurs de progrès.

L'un d'eux est le Bilan Carbone.

Cette année en partenariat avec certains de nos clients nous avons pu valoriser les gains potentiels en bilan carbone en passant des technologies de feux à ampoules aux feux Leds.

C'est impressionnant. Les émissions de gaz à effet de serre sont divisées par cinq et ceci n'est pas antinomique avec l'économie puisque les surcoûts technologiques sont amortis en 2 ans en moyenne par la réduction de la consommation des véhicules.

2020 a été marquée par la crise du Coronavirus. Tous les systèmes et outils mis en place dans le groupe Vignal nous ont permis de gérer ces moments difficiles en respectant les personnes, la planète et les réglementations, ce qui est la base de notre RSE.

Les clients ne s'y trompent pas. Ils nous envoient des messages de félicitations quant à notre capacité à nous adapter aux situations inédites.

Jean-Louis Coutin
Président Vignal Group

ENGAGEMENTS VOLONTAIRES, NATIONAUX ET INTERNATIONNAUX

« Vignal a fait du développement durable l'un de ses axes stratégiques majeurs ».

Emmanuel Magat – directeur industriel et RSE

LE PACTE MONDIAL des nations unies

En 2015, Vignal Group a exprimé son attachement à des valeurs universelles en adhérant au Pacte mondial des Nations Unies et montré ainsi son implication en matière de responsabilité sociale de l'entreprise.

Vignal Group s'est alors engagé à aligner sa stratégie et ses opérations sur les 10 principes du pacte, relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

Dans la continuité de ses engagements RSE, le Groupe soutient les ODD élaborés par les Nations unies en 2015. Les 17 ODD constituent un appel mondial à agir à l'horizon 2030 pour réduire les inégalités, rendre le monde meilleur pour les générations futures et faire en sorte que tous les êtres humains vivent dans la paix et la prospérité. Vignal y apporte sa contribution de son mieux.

LE CODE d'ETHIQUE – LA CHARTE RSE Vignal

Le Code d'Ethique et la Charte RSE sont les deux documents fondateurs de notre vision en termes de développement durable. Chacun à leur manière précise les ambitions RSE du groupe mais également les principes et les règles que chaque collaborateur doit suivre dans l'exercice de ses fonctions et de ses responsabilités.

LA POLITIQUE RSE Vignal

Initiée il y a plus de 20 ans dans la ligne droite des valeurs du Groupe, la politique RSE de Vignal Group a toujours constitué un pilier de notre stratégie de croissance. Elle se déploie dans un cadre conçu pour créer et amplifier une dynamique de progrès autour de sujets RSE. Poursuivie avec constance, elle inspire nos actions, les guide et maintient le cap d'une croissance durable.

20 ANS DE POLITIQUE RSE

La vision d'une croissance durable et vertueuse

La politique RSE du Groupe a pour ambition de respecter les personnes, la planète, les organisations ⁽¹⁾ et d'améliorer la durabilité de son modèle d'affaires en soutenant la confiance accordée par les parties prenantes avec lesquelles Vignal entretient un dialogue constant. Cela fait plus de 20 ans que nous plaçons la RSE au cœur de nos décisions, dont voici les actions les plus représentatives.

2000 Certification ISO 14001	2009 1 ^{ER} bilan carbone (scope 1,2,3)	2013 1 ^{ère} charte RSE 1 ^{ère} cotation RSE Ecovadis "Gold"
2014 Plan stratégique : « Global design / local production »	2015 Adhésion Global compact Nations Unies Création Comité RSE groupe 1 ^{ère} baromètre santé et bien-être	2016 Nouveau site à Lyon Politique achats responsables 1 ^{er} reporting extra-financier
2017 1 ^{ère} évaluation conflict minerals CMRT Transformation site Rancate Développement site Mosinee	2018 Ouverture site Chine à Changzhou 1 ^{er} audit RSE fournisseur Ratio bilan carbone : -40% en 5 ans	2019 Localisation des approvisionnements Refonte Code Ethique Réalisation 1 ^{er} index égalité professionnelle femmes-hommes
2020 Refonte Charte RSE Déploiement audits RSE fournisseurs Gestion crise Covid de manière éthique Investissements : 6 presses d'injection 100% électriques.	2020-2030 Notre démarche RSE est ancrée dans la durée et résolument tournée vers l'avenir. Nous élevons sans cesse notre niveau d'exigence, les rapports que nous publions permettent de découvrir notre politique et les nombreuses actions que nous menons.	

⁽¹⁾ les lois et règlements.

UNE ANNÉE D'ENGAGEMENTS DE VIGNAL ET DE SES FILIALES

Covid-19

Première responsabilité : protéger les salariés

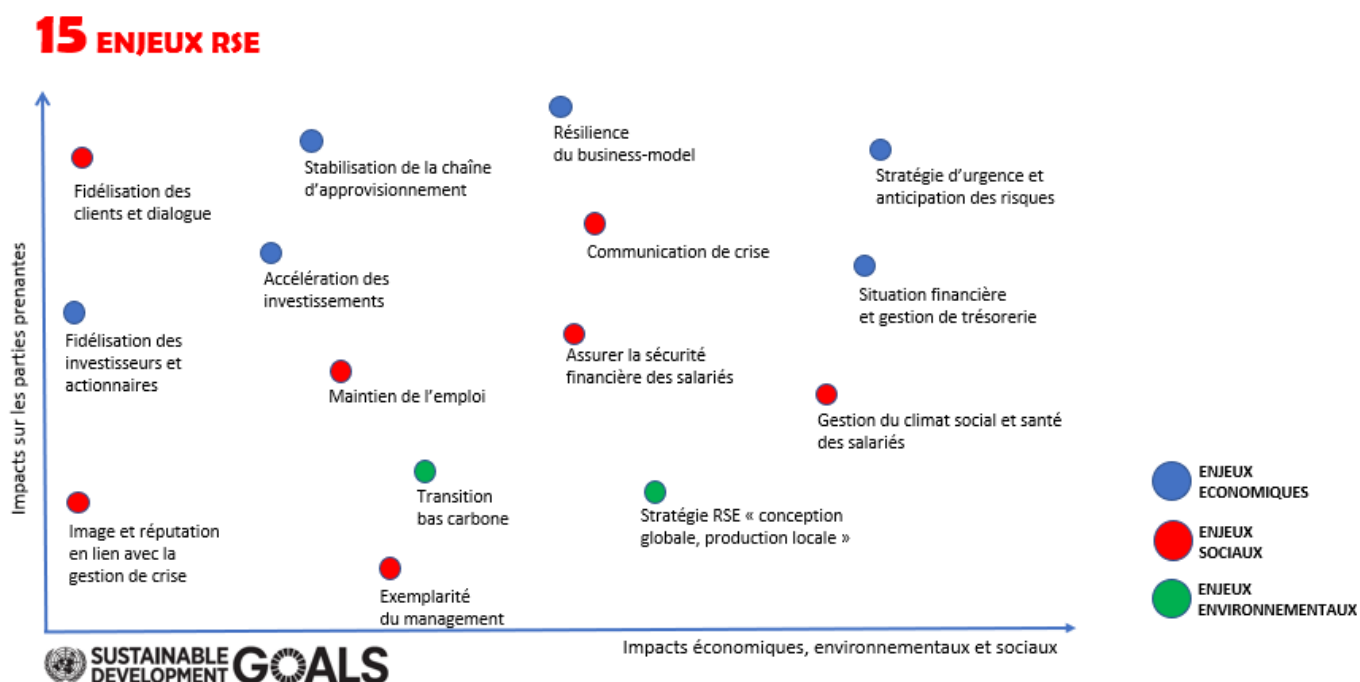
Une matrice de matérialité de la crise sanitaire

De crise sanitaire localisée, la pandémie du Covid-19 est devenue en un temps record une crise économique et sociale mondiale.

Dans ce contexte inédit, Vignal a agi de son mieux pour assurer la pérennité de ses sociétés tout en protégeant la santé de ses collaborateurs.

Confrontée aux faits inhabituels et conséquents, notre politique RSE intégrée dans notre stratégie globale d'entreprise a fait la preuve de son extrême pertinence.

Notre matrice de matérialité des risques RSE au regard des enjeux sociaux, environnementaux et de gouvernance, nous a permis d'élaborer un plan de gestion de crise inclusif, respectueux des hommes, de la planète et des lois universelles.



Des réponses rapides et engagées à la crise – l'entreprise résiliente, une notion clé



Pas de licenciements économiques.
Activation du chômage partiel pour maintien des effectifs.



100% des actions demandées par le gouvernement : gestes barrières.
Actions complémentaires : masques, désinfection, séparation des équipes, protection des personnes sensibles.



Système informatique robuste permettant la mise en place rapide du télétravail.
Prêt de matériels informatiques aux salariés.
Sécurisation de notre trésorerie.



Maintien de tous nos investissements prévus.
Anticipations :
. mise en stock des composants et produits finis,
. conditions de reprises des salariés.



Mise en place d'un Plan de Continuité d'Activité pour nos clients en Europe, USA et Chine.
Utilisation de nos capacités sur chaque continent.
Accompagnement de nos clients par nos équipes Commerce et R&D pendant toute la crise sanitaire.



Accélération de nos investissements industriels pour réduire notre bilan carbone :
. presses électriques,
. localisation d'outillage et de nos moyens d'assemblage,
. nouveaux produits à Leds.



Poursuite de notre politique d'approvisionnement local à travers le monde.



Paiements à l'heure de tous nos fournisseurs et prestataires.



Poursuite de nos actions RSE même en période de crise : échanges clients, certification ISO 14001,...

Social

Réalisation de l'index égalité professionnelle Femmes – Hommes pour les filiales françaises



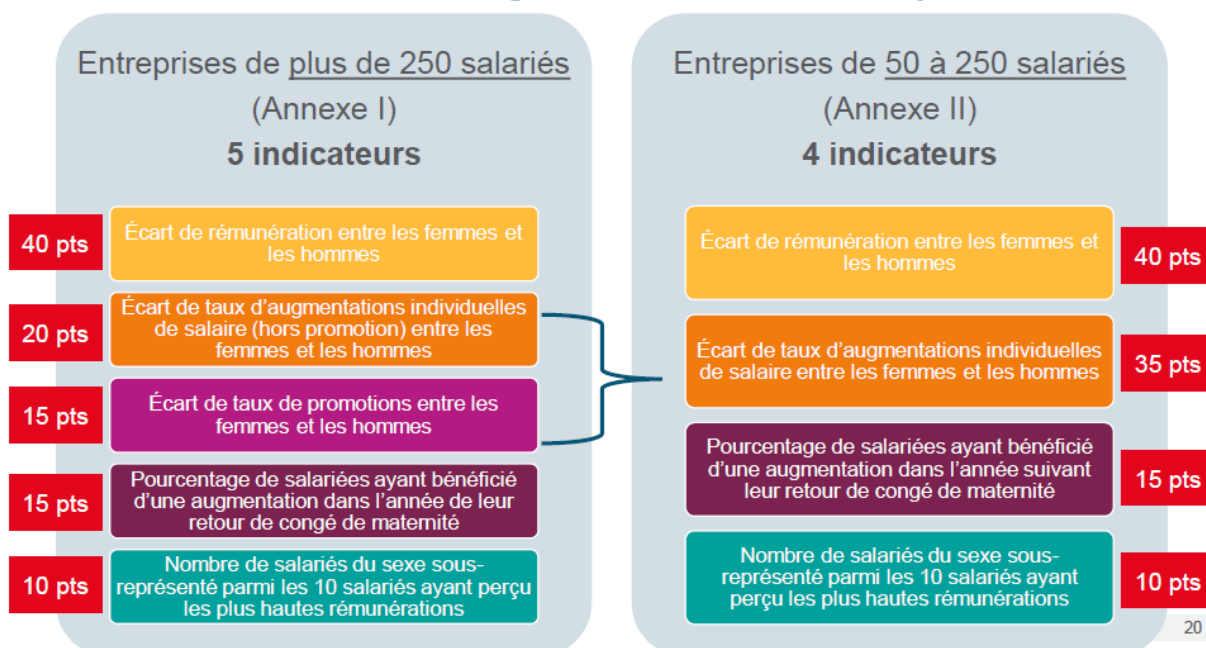
Pourquoi, l'index de l'égalité ?

Cet outil mesure à travers cinq critères si, à qualifications et compétences égales, les femmes obtiennent bien les mêmes salaires que les hommes, et si elles ont les mêmes chances d'avoir une augmentation et une promotion.

L'outil évalue aussi si toutes les salariées sont augmentées à leur retour de congé maternité, dès lors que des hausses ont été accordées. Enfin, il examine le poids des femmes dans les salaires les plus hauts.

Comment est composé cet index ?

4 à 5 indicateurs, une note globale allant de 0 à 100 points



20

Quels résultats pour Vignal en 2020 ?

84 points sur 100 pour Vignal Lyon-corbas et 88 points sur 100 pour ABL Lights Caen.

Explications de ces bons scores . . .

- . 100% des salariées à leur retour de congés de maternité ont bénéficié d'une augmentation individuelle,
- . des mesures ont été prises pour réduire l'écart salarial femme-homme,
- . les femmes ont eu les mêmes chances d'obtenir une promotion que les hommes.

« Nous voulons passer en matière d'égalité professionnelle, d'une obligation de moyens, qui a prévalu jusqu'à présent, à une obligation de résultats qui doit désormais être la règle. »

Edouard Philippe
Premier Ministre

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



ODD8 : promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.



Formation diplômante pour le personnel lié à la production

Développement des compétences

Extrait,

Charte RSE
Vignal Group.

Le Groupe associe ses collaborateurs à son développement et encourage la participation de chacun à des formations professionnelles. En développant les compétences de ses collaborateurs Vignal favorise leur employabilité dans une approche de responsabilité sociale.

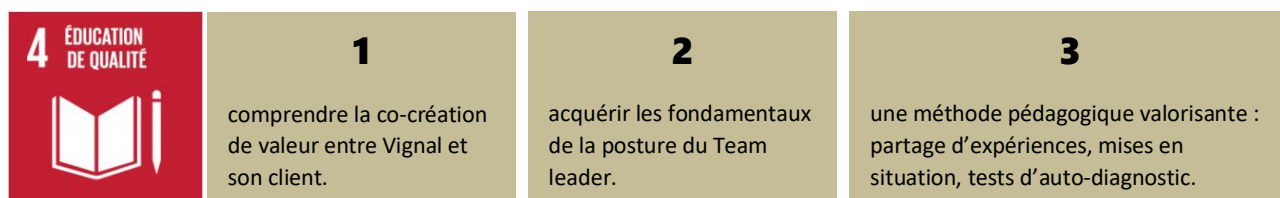
Les équipes compétentes permettent à Vignal d'apporter de la valeur ajoutée à ses clients, partout dans le monde et d'accompagner leur développement technique et géographique.



En février 2020, 6 Team leaders et l'Assistante de production ont brillamment été reçues au diplôme « Animateur d'Equipe Autonome de Production » certifiée par l'UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie).

Les salariées ont renforcé leurs compétences sur des missions clés de leurs activités telles que la pratique de pilotage et d'animation d'équipe, la maîtrise des outils nécessaires pour une efficacité opérationnelle sur le terrain, la prise de recul pour favoriser l'émergence d'idées, ainsi que la vision globale de l'entreprise et de son environnement. Il s'agit d'une expérience inédite pour nos opératrices.

Dans un contexte de transformation permanente, Vignal a la volonté de renforcer les compétences en leadership et en techniques de ses opératrices. En effet, les Team leader accompagnent tous les jours sur le terrain les projets stratégiques de l'entreprise. Ils sont un maillon indispensable à la réussite du projet collectif de Vignal Group.



En fonction des pays dans lesquels Vignal est implanté, Vignal s'engage à contribuer aux ODD et à l'une des cibles suivantes :

ODD « UNE EDUCATION DE QUALITE »

Cible 4.3 « D'ici à 2030, faire en sorte que les femmes et les hommes aient tous accès dans des conditions d'égalité à un enseignement technique, professionnel ou tertiaire, y compris universitaire, de qualité et d'un coût abordable »

- Vignal apporte une attention particulière à la formation des équipes à tous les niveaux de l'organisation.

Bien dormir ça s'apprend !

Résultat du Baromètre « Santé et Bien-être au travail »

Bilans individuels et baromètre entreprise

Régulièrement, Vignal Systems réalise un baromètre « santé et bien-être au travail » auprès de ses salariés pour faire le point sur leur situation personnelle en matière d'hygiène de vie, et de bien-être au travail.

Cette démarche responsable est menée avec notre partenaire Malakoff Humanis, professionnel en matière de santé, prévoyance et de retraite.

Des constats

La santé et le bien-être des salariés sont une condition de la performance des entreprises. L'entreprise est un formidable lieu pour mener des actions de prévention. Nous passons plus de la moitié de notre temps en entreprise.

Une démarche au bénéfice de tous

Pour le salarié de Vignal : un accompagnement dans la gestion de son capital santé.

Pour l'entreprise Vignal : améliorer la qualité de vie au travail et les coûts de protection sociale.

Pour l'assureur : maîtriser la sinistralité du risque santé/prévoyance.

« 41% des salariés de Vignal ont souhaité que Vignal les accompagne sur la thématique du sommeil »

Quels liens entre sommeil et travail ? manque de concentration, problèmes de mémorisation et mauvaise humeur sont le signe d'un sommeil de qualité médiocre. Le manque de sommeil réduit également l'engagement, l'innovation et au final l'efficacité des salariés de Vignal.

Quels ont été les grandes lignes de la formation ? sensibiliser les salariés sur les conséquences d'une **dette de sommeil** récurrente, approfondir leurs connaissances sur **la gestion du sommeil**, les inciter à améliorer leur **hygiène de vie**, et leur transmettre les **techniques pratiques** applicables dans le quotidien professionnel.

Formation sur le sommeil chez Vignal, pour qui ? cette formation sur le sommeil en entreprise a été bénéfique pour tous, quels que soient le métier ou le secteur. Elle a été particulièrement appréciée dans le secteur de la production où les horaires sont « décalés ».



Documents fondateurs

Charte RSE actualisée en 2020 . extrait des premiers feuillets

1.1. une politique RSE incarnant la vision en les enjeux du Groupe

Vignal Group ambitionne de devenir un acteur mondial de l'éclairage et de la sécurité pour les véhicules industriels et commerciaux on-road et off-road, dans le respect de l'environnement et de la réglementation, tout en déployant une politique ambitieuse de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

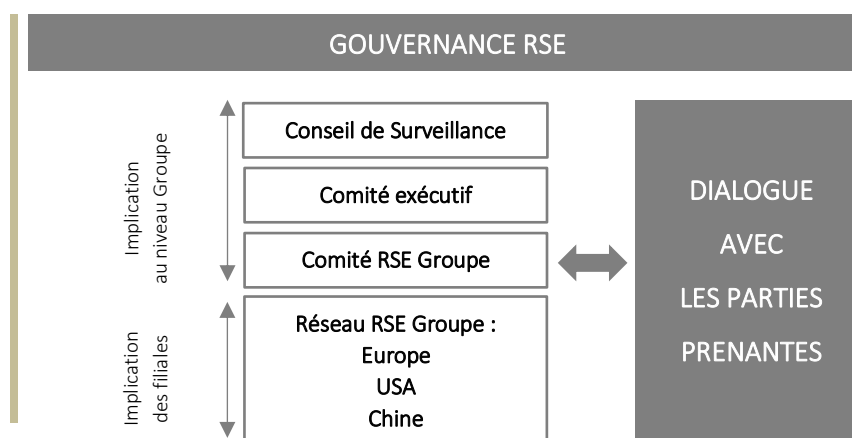
Initiée il y a plus de 20 dans la ligne droite de valeurs du Groupe, la politique RSE de Vignal Group a toujours constitué un pilier de la stratégie de croissance. Elle se déploie dans un cadre conçu pour créer et amplifier une dynamique de progrès autour d'un programme fédérateur et d'ambitions communes à l'ensemble de filiales. Poursuivie avec constance, elle inspire nos actions, les guide et maintient le cap d'une croissance durable.

1.2. une gouvernance dédiée à la RSE

CONDUIRE COLLECTIVEMENT et créer des synergies intelligentes

L'engagement de Vignal en faveur du Développement Durable s'appuie sur une gouvernance et des engagements qui associent les dirigeants à tous les niveaux, et au plus haut niveau de l'organisation. Les formes de cet engagement sont à l'image de notre Groupe : riches et diversifiées. Nous redoublons d'efforts et d'innovations pour contenir les impacts de nos activités et nous renforçons nos compétences RSE, jusqu'au sein du Conseil de surveillance avec une ferme volonté de progrès continu dans toutes les strates du Groupe.

UNE VISION unifiée



DES ENGAGEMENTS partagés

ENGAGEMENTS		
Code d’Ethique	Code de conduite des relations commerciales	ISO 14001
Charte RSE	Pacte mondial des Nations Unies	IATF 16949

1.3. basée sur les principes éthiques internationaux

DES VALEURS universelles

La politique RSE est définie en cohérence avec les principes éthiques de Vignal Group et sa volonté de respecter et promouvoir les principes affirmés par :

- la Déclaration universelle des droits de l’Homme ;
- les conventions fondamentales de l’OIT dont la Convention 29 concernant le travail forcé ou obligatoire, la Convention 87 concernant la liberté syndicale et la protection du droit syndical, la Convention 98 concernant l’application des principes du droit d’organisation et de négociation collective, la Convention 100 concernant l’égalité de rémunération entre la main-d’œuvre masculine et la main-d’œuvre féminine pour un travail de valeur égale ; la Convention 105 concernant l’abolition du travail forcé, la Convention 111 concernant la discrimination en matière d’emploi et de profession, la Convention 138 concernant l’âge minimum d’admission à l’emploi, la Convention 182 concernant l’interdiction des pires formes de travail des enfants et l’action immédiate en vue de leur élimination ;
- le Pacte mondial des Nations unies (*Global Compact*) auquel le Groupe a adhéré en 2015.
- par ailleurs, de par ses politiques déployées au titre de ses enjeux prioritaires, Vignal Group agit directement et indirectement sur les 17 Objectifs du Développement Durables des Nations Unies.



S'engager dans la lutte contre le changement climatique

2016 - 2019 : baisse de 22% de notre ratio : tonnes eq. CO² sur le chiffre d'affaires

Toutes les filiales du groupe Vignal sont soucieuses de leur durabilité.

Pour nous aider à réduire notre empreinte environnementale, nous mesurons nos émissions de gaz à effet de serre.

Ainsi, chaque année, sous l'égide du Directeur Industriel et RSE, Vignal Group réalise son bilan carbone sur les scopes 1,2 et 3.

Quelle est la principale raison de notre baisse d'émission de CO² ?

En introduction, une précision a son importance. Pour l'activité du groupe Vignal, plus de 97% des gaz à effet de serre sont produits lorsque le feu est en fonctionnement sur le véhicule industriel. Les équipes recherche et développement ont pris acte et relevé le défi d'alléger notre impact carbone.

Une des actions majeures a été d'assurer le passage de feux à ampoules à des feux à Leds. Cette nouvelle génération de feux à Leds permet de réduire de 80% la consommation électrique d'un feu.

les leds réduisent
la consommation
électrique d'un
feu :

-80%

De plus, la conception électronique et thermique de nos feux permet une durée de vie des leds supérieure à la durée de vie du véhicule.

Passage de feux à Leds, mais pas seulement . . . autres engagements pour réduire notre empreinte carbone

scope 3

- offrir à nos clients des solutions de feux durables et économiquement viables.
- concevoir des produits pour une durée de vie plus longue que la durée de vie du véhicule.
- faciliter la recyclabilité des produits.
- localiser nos productions et sources pour éviter les transports en bateau et/ou avion.
- organiser la « lean production » pour optimiser l'utilisation des bâtiments.

scope 2

- investir dans des machines basse consommation.
- innover dans des systèmes de refroidissement adiabatiques.
- généraliser l'éclairage Led dans nos bâtiments.
- étudier l'installation de panneaux solaires.

scope 1

- isoler nos bâtiments.



des investissements importants pour des presses électriques

Depuis plusieurs années, la direction industrielle oriente les filiales du groupe à investir dans l'achat de presses 100% électrique en remplacement des presses hydrauliques.

En effet, les nouvelles presses électriques permettent de **réduire** la consommation **électrique** de **60%**.

Cet argument est en parfaite adéquation avec nos objectifs de réduction d'énergie et fait sens aux demandes exprimées par nos parties prenantes.



arrivée d'une nouvelle presse électrique - Vignal CEA (Suisse)

éco-concevoir nos produits

En 2020, une démarche d'éco-conception s'organise autour de référentiels pilotés par le département de la Recherche et Développement du Groupe.

La démarche a pour vocation de mener une réflexion sur les émissions de CO², la recyclabilité des matériaux, l'innocuité des matières et le design des produits.

Vignal réaffirme ainsi sa volonté d'apporter des solutions concrètes à ses parties prenantes et aux objectifs des communautés internationales.



des produits « démontables »

Les chefs de projets de Vignal lorsqu'ils conçoivent des produits se mobilisent pour donner corps à nos valeurs RSE qui sont de respecter les Hommes et la planète.

Leur démarche caractérisée par un haut degré d'exigence se traduit par une volonté d'intégrer la notion de la « déconstruction » des produits.

En 2020, des films ont été réalisés et postés sur notre site internet group afin de montrer à nos parties prenantes, qu'à l'aide de simples outils, il est possible de déconstruire facilement nos produits. Il est par ailleurs, prévu dans les mois à venir, la mise en ligne de films pour d'autres produits du groupe.

Un partenariat a été mis en place avec une filière de recyclage de nos produits. Nous communiquons également cette possibilité à nos clients.



de Vignal ABL US - Mosinee - Wisconsin - Etats-Unis - exemples d'actions RSE

social

réduction des accidents

- Eradiquer les blessures à l'épaule dues à l'utilisation de visseuses.
 - ↳ Le Directeur de production est en charge du sujet.
 - ↳ Création d'un nouveau mode opératoire pour s'assurer que le personnel utilise correctement les visseuses sans force excessive. Une formation a été organisée en mai pour tous les employés.
 - ↳ Création d'une procédure de maintenance préventive afin de s'assurer de la bonne utilisation des embouts des visseuses.
 - ⇒ Résultats : aucune blessure depuis l'ouverture du projet en février.
 - ⇒ Résultats : personnel motivé et impliqué au respect des règles de sécurité.

réduction du turn-over des opérateurs

- ↳ Le Directeur du site de Mosinee et le Directeur de production pilotent le sujet.
- ↳ Création d'une procédure pour réaliser les embauches des opérateurs :
 - ✓ objectif : être autonome et efficace en matière de recrutement des opérateurs.
 - ✓ mise en place en interne de notre processus de recrutement afin de recruter un personnel selon nos exigences.
- ⇒ Résultats : à vérifier lors d'une situation plus stable (cf. Covid-19).

environnement

réduction du papier

- ↳ Process EDI en phase d'intégration totale :
 - ✓ suppression des impressions des commandes en provenance des clients.
 - ⇒ Résultats : félicitations de Caterpillar, CNH, John Deere, Volvo.
- ↳ Informatiser les lignes de production :
 - ✓ poursuivre l'intégration de l'ERP "Silver" afin d'éliminer le papier en production.
 - ⇒ Résultats : implémentation des plans, des dessins dans la base ERP en Avril.
 - ⇒ Résultats : poursuite du sujet de la réduction du papier sur les lignes de fabrication.

réduction du carton

- ↳ Fabriquer les composants en interne autant que possible.
- ↳ Acquérir les autres auprès d'un fournisseur local en bacs retournables.

gouvernance

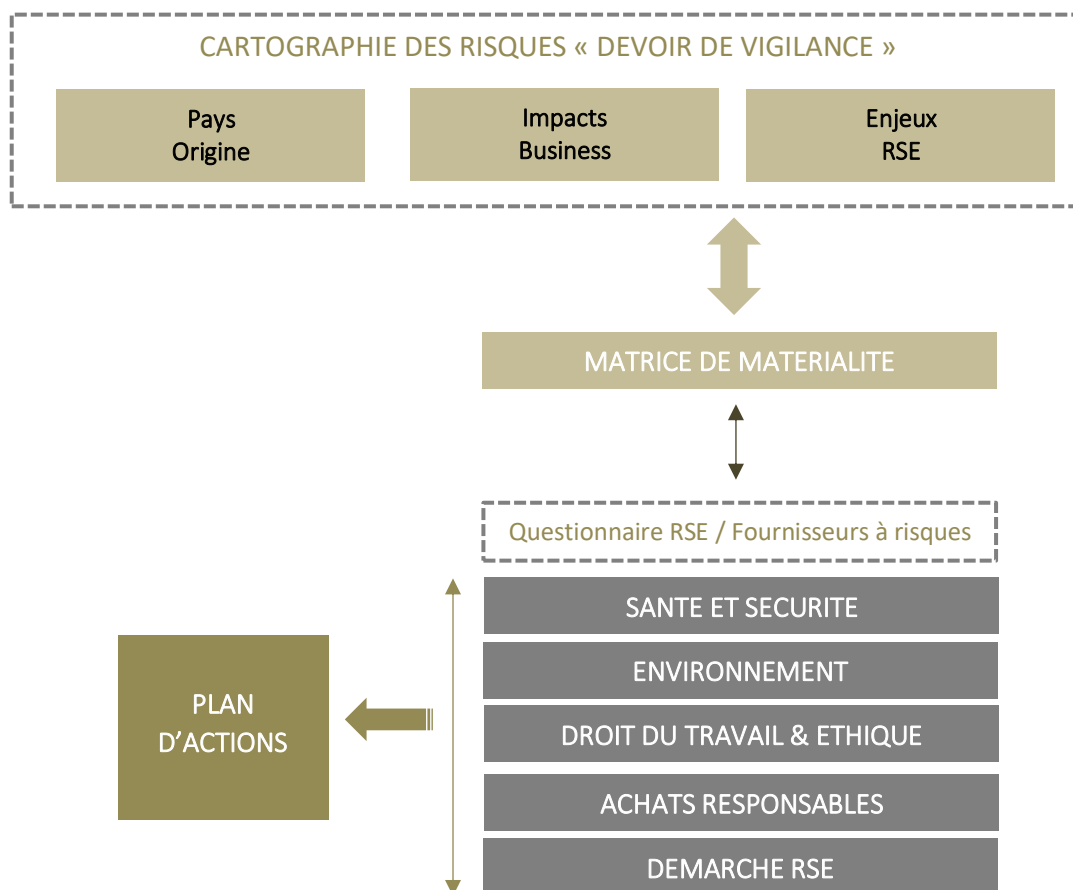
- ↳ Obtention de la certification ISO 14001.
- ↳ Mise en place d'une équipe formée aux situations d'urgence :
 - ✓ création de procédures de situation d'urgence (déversement, incendie, tornade).
 - ✓ organisation de tests à effectuer tout au long de l'année (exercice d'incendie, ...).

Achats responsables

Auditer . . . pour respecter les principaux fondamentaux

Depuis plusieurs années, le Groupe Vignal fait preuve d'une grande vigilance sur les matières, leur provenance et la manière dont sont élaborés les produits auprès de leurs fournisseurs.

C'est ainsi, qu'en s'appuyant sur la traçabilité et la conformité des règles nationales et internationales les plus exigeantes, la Direction des Achats réalise des audits de ses fournisseurs à risque à partir de sa matrice de matérialité.



une priorité . . . se mobiliser pour localiser les achats en fonction des zones de consommation

Le Groupe Vignal privilégie une stratégie de localisation compatible avec les exigences de compétitivité économique et participe à l'intégration locale de l'économie.

Cette stratégie s'applique particulièrement aux Etats-Unis (Vignal ABL US) et en Chine (Vignal Changzhou) où se déploie le Groupe.

Cette proximité permet de réduire les émissions de CO² liées au transport, soutenir l'emploi local et de satisfaire les attentes des parties prenantes locales (clients, collectivités et Etats).

En 2020,

- aux USA, nous avons localisé la production des gyrophares, intégré une ligne de fabrication du feu « Atlas » et opéré le remplacement des produits halogènes par des produits Led.
- en Chine, de nouvelles lignes de production conçues en France ont été mises en place sur le site de Vignal Changzhou afin d'approvisionner directement les clients Chine.

Politique de certification - Iso 14001

La réussite à long terme de Vignal repose autant sur la solidité de son modèle économique que sur son empreinte environnementale et citoyenne.

En 2020, la totalité des sociétés ont obtenu la certification environnementale Iso 14001.

100%

des filiales de Vignal
sont certifiées
Iso 14001.

L'ESPRIT VIGNAL

Vignal a été créée en 1909.

Aujourd'hui, Vignal réunit 5 filiales industrielles en France, en Suisse, aux Etats-Unis et en Chine.

Chacune d'entre elles, n'a jamais été aussi respectée.

Leurs succès reposent sur les valeurs RSE qui animent leurs actions et les amènent à progresser année après année.

Vignal a fait du développement durable l'un de ses axes stratégiques. Vignal apporte tout naturellement, à sa mesure, sa contribution au respect des 10 principes du Pacte mondial des nations unies.

LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Droits de l'homme

Soutenir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans sa sphère d'influence. S'assurer de ne pas se rendre complice de violations de ces droits.

Droits du travail

Faire respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
Assurer l'abolition effective du travail des enfants.
Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

Soutenir une approche préventive des défis environnementaux.
Entreprendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale.
Encourager l'essor et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

S'engager à lutter contre toute forme de corruption dans sa sphère d'influence, y compris extorsion fonds & pots-de-vin.

Cop 2020 – Global compact des nations unies
Direction Industrielle et RSE
Vignal Group – octobre 2020.

Siège social :
Vignal Group
19 avenue du 24 Août 1944
69960 Corbas – France

Site internet :
www.vignal-group.com