Rapport Extra-financier

VIGNAL

« Global design / local production »

2023

SOMMAIRE

Le Groupe Vignal page 3
Présentation
Avant-propos
Une gouvernance RSE
Cartographie des parties prenantes
Maîtriser les risques pour mieux s'en prémunir

Notre politique RSE et stratégie « Global design / Local production » page 11
Des engagements volontaires, nationaux et internationaux
Plus de 20 ans de politique RSE
Notre stratégie « global design / local production »

Notre stratégie RSE déclinée en 3 engagements page 14
Engagement 1 : contribuer à l'effort climatique
Engagement 2 : s'engager en faveur des femmes et des hommes
Engagement 3 : mener une politique d'achats responsables

Le Groupe s'engage page 17
Le Global Compact des Nations Unies
Nos engagements Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance
Contribution de Vignal aux ODD (objectifs du développement durable)
Médaille d'Or décernée par Ecovadis depuis 2013

Faits marquants 2023 :
- Création d'un nouveau site industriel : projet majeur pour la croissance du groupe
- Lancement des travaux sur la nouvelle classification des emplois de la métallurgie en France
- Développement de notre marque employeur
- Communication RSE : réalisation de courts films corporate RSE
- Ouvrir le portes de Vignal aux jeunes générations
- Sobriété énergétique : Vignal se mobilise !
- Vignal CEA (Suisse) – mise en place de panneaux photovoltaïques
- Bilan carbone groupe
- Bilan carbone produits
- Eco-conception
- La sécurité, avant tout !

Index égalité professionnelle Femmes-Hommes 2022 page 32

Achats responsables page 33

Poursuite de notre partenariat avec « Drive Sustainability » page 34

KPIs Vignal Group page 35

Annexes page 37
L'esprit Vignal
Les 10 principes du pacte mondial des nations unies

Le Groupe Vignal

Présentation

Mission du groupe

Vignal Group ambitionne de devenir un acteur mondial de l'éclairage et de la sécurité pour les véhicules industriels et commerciaux on-road et off-road dans le respect de l'environnement et de la réglementation, tout en déployant une politique ambitieuse de Responsabilité Sociétale des Entre prises (RSE).

Chiffres clés

670
Employés

170
Millions de CA

10%
Collaborateurs dédiés R&D

+ de 20 ans
De politique RSE

100 ans d'expérience

Implantations : siège social et filiales

Marchés

Gammes de produits

Croissance du groupe

Notre Groupe s'est développé par croissance organique et a réalisé plusieurs opérations de croissance externe.

Les différentes acquisitions ont permis de développer les synergies, d'enrichir les gammes de produits, de s'étendre vers de nouveaux segments de marchés et de renforcer notre présence mondiale.

Avant-propos

Ce document est le « reporting extra-financier » 2023 de Vignal Group.
Cependant, il a également pour objet de confirmer notre soutien au Global Compact des Nations Unies.

Lié aux normes :
GRI Disclosures
2-23 , 2-14 (2021)

Renouvellement de notre soutien au Global Compact des Nations Unies

Monsieur le Secrétaire Général, par cette lettre, j'ai le plaisir de vous confirmer le soutien continu du Groupe Vignal au Pacte Mondial des Nations Unies. Nous renouvelons ainsi notre engagement à adopter, soutenir et appliquer dans notre sphère d'influence, les 10 principes fondateurs relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption. Nous vous exprimons également notre volonté de faire progresser l'application de ces principes en continuant de les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale et ses modes opératoires. Vous trouverez ci-joint notre communication sur le progrès pour l'année 2023.
Meilleures salutations.

Mot du président

Nous avons coutume de dire que l'école instruit, la famille éduque et le travail intègre.

Ainsi, nous voyons bien que le rôle d'une entreprise responsable n'est pas simplement de créer des produits, des services, des emplois et de la valeur ajoutée, mais bien d'impliquer les salariés et tous les partenaires pour fonctionner ensemble en harmonie et préserver notre planète.

Au sein du groupe Vignal, nous nous sommes engagés depuis plus de 20 ans dans une démarche formalisée pour minimiser nos impacts négatifs sur la planète et apporter plus de services à nos clients, créer des emplois localement et améliorer les conditions de travail dans toutes nos usines.

Pour structurer notre action, nous avons mis la RSE au cœur de notre stratégie. Notre système de gouvernance est organisé en ce sens.

Nous avons une stratégie produits qui vise l'excellence, la frugalité énergétique et la recyclabilité.

Nos productions via des outils industriels best in class localisées proches des clients visent d'abord à supprimer les transports intercontinentaux et à offrir la flexibilité à nos clients.

A force d'investissements industriels et humains, en visant toujours l'excellence nous créons des emplois locaux, stables et attirons les meilleurs talents de tous horizons.

Cet engagement supporte véritablement notre développement mondial en un modèle de croissance durable.

Jean-Louis COUTIN
Président de Vignal

Une Gouvernance RSE

CONDUIRE COLLECTIVEMENT et créer des synergies intelligentes

L'engagement de Vignal en faveur du Développement Durable s'appuie sur une gouvernance et des engagements qui associent les dirigeants à tous les niveaux et au plus haut niveau de l'organisation.

1. **EMZ Partners : à propos de notre actionnaire**

*« Nos objectifs **ESG** traduisent les valeurs portées par EMZ reflétées dans notre stratégie d'investissement :*
- *établir des partenariats solides avec les sociétés en portefeuille basés sur une confiance réciproque et des principes communs de gouvernance ;*
- *agir en soutien des équipes dirigeantes dans la mise en œuvre de leur démarche RSE en vue d'une création de valeur inclusive et partagée ;*
- *intégrer non seulement les facteurs de risque mais aussi les opportunités liés aux critères extra-financiers et être à même d'identifier leur impact potentiel sur la création de valeur ;*
- *s'assurer que notre politique d'investissement n'a pas d'incidence négative majeure sur la durabilité de notre portefeuille ;*
- *être dans une démarche d'amélioration continue tant en interne que dans notre stratégie d'investissement, celle-ci devant prendre en compte les caractéristiques du marché du non-coté et la taille des entreprises en portefeuille ». extrait site internet d'EMZ Partners.*

2. Le **Comité exécutif** définit la politique RSE du Groupe et évalue annuellement sa progression au regard des objectifs fixés.

De plus, il examine régulièrement les risques liés au modèle d'affaires, approuve les objectifs de développement durable au niveau organisationnel et supervise le reporting Environnemental, Social et de Gouvernance.

3. Le **Comité RSE Groupe** met en œuvre la stratégie RSE et déploie les 3 engagements de la politique RSE auprès de l'ensemble des filiales du Groupe.

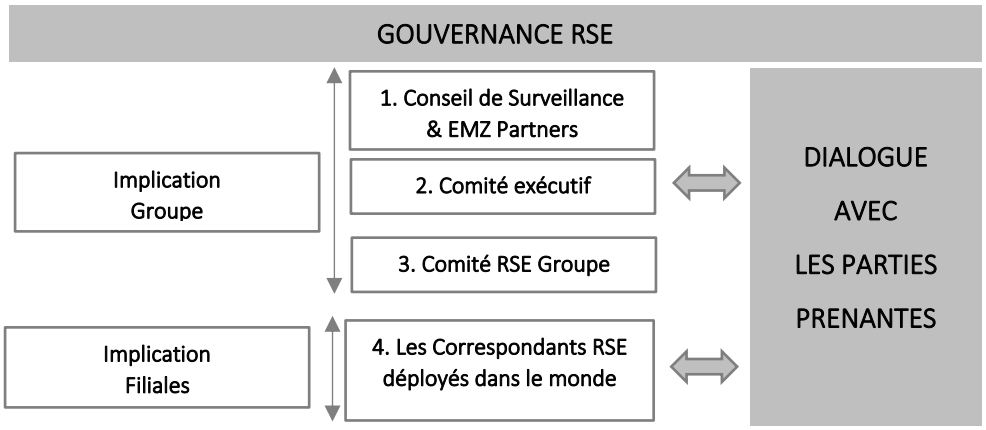
4. Les **Correspondants RSE** mettent en œuvre sur leurs filiales les objectifs RSE définis par le Comité exécutif et reportent leurs actions au Comité RSE Groupe.

Lié aux normes :

GRI Disclosures

2-13 (2021)

UNE VISION unifiée de notre gouvernance



DES ENGAGEMENTS partagés avec nos parties prenantes

ENGAGEMENTS		
Code d'Ethique	Code de conduite des achats responsables	ISO 14001
Charte RSE	Pacte mondial des Nations Unies	IATF 16949
Objectifs RSE Equipe dirigeante et collaborateurs	Reporting RSE annuel (+150 indicateurs)	Drive sustaibility & CSR Europe

Lié aux normes :
GRI Disclosures
2-9, 2-13 (2021)

Cartographie des parties prenantes de Vignal

Collaborateurs, clients, fournisseurs… autant de parties prenantes avec lesquelles Vignal a à cœur d'échanger et de nouer des relations franches et directes, basées sur la confiance réciproque.

Collaborateurs / Syndicats

Assurer un dialogue continu avec les collaborateurs et les responsables des organisations syndicales et professionnelles afin de développer un climat social de qualité.

Clients : constructeurs industriels (on-road et off-road) et distributeurs

Concevoir, développer, produire et vendre des produits de signalisation, d'éclairage et de sécurité pour une mobilité et une utilisation durables.

Fournisseurs

Coopérer et co-construire dans le respect du droit de la concurrence et des droits fondamentaux.

Institutionnels

Dialoguer dans le respect des lois et des règlements nationaux, européens et internationaux en matière économique, industrielle et sociale.

Communauté financière et actionnaires

Agir dans une démarche de dialogue basée sur la pertinence et la transparence de l'information relative aux actions et aux résultats du Groupe.

Territoires

Assurer la bonne interaction du développement du Groupe avec son écosystème territorial.

Agences de notation financières et extra-financières

Assurer la reconnaissance des engagements de Vignal tant financiers que dans les domaines sociaux, environnementaux et sociétaux.

Maîtriser les risques pour mieux s'en prémunir

Le système de management de Vignal a pour objectif de satisfaire les attentes des parties prenantes internes et externes tout en respectant les exigences légales et réglementaires applicables.

Il est décliné de façon concrète en processus.

Chaque collaborateur participe à l'amélioration continue de son processus pour développer une entreprise durable et responsable. A ce titre, la maîtrise des risques est pour Vignal un facteur essentiel de son développement et de sa pérennité.

Lié aux normes :

GRI Disclosures

205-1 (2016)

3-3-e (2021)

ANALYSE DES RISQUES RSE/PROJETS

Le Comité exécutif veille aux impacts RSE. Les entreprises avec lesquelles nous avons des liens peuvent faire l'objet de vérification en matière environnementale, éthique, financière, juridique, ... avant tout nouvel engagement contractuel, pendant, ou à la fin de la relation.

Nos bilans carbone produits réalisés à tous les stades de développement sont soumis à nos clients dans un souci de transparence.

L'objectif est de déterminer quels moyens nos équipes sont en mesure de déployer afin d'influer positivement sur les risques identifiés.

GESTION DES TIERS

Vignal souhaite collaborer avec des personnes qui partagent les mêmes valeurs et la même culture d'intégrité et doit se prémunir des risques consécutifs au non-respect de ces valeurs.

Nos processus cartographient nos parties prenantes : clients, actionnaires, personnel, fournisseurs, sous-traitants, ...

Ces catégories ou tiers sont analysés au niveau des attentes, des risques, des processus avec lesquels ils interagissent, des conséquences, des causes du problème et du plan de prévention (situation actuelle).

Cet exercice met l'accent sur la notion de cotation. Différents impacts sont possibles : faible, modéré, significatif, fort et critique. L'analyse se fait également sous le prisme de la gravité, l'occurrence et la détection.

Notre politique RSE et notre stratégie « Global design / Local production »

Des engagements volontaires, nationaux et internationaux

> **« Vignal a fait du développement durable l'un de ses axes stratégiques majeurs ».**
> Emmanuel MAGAT - Directeur Industriel et RSE

Le Pacte mondial des Nations Unies

En 2015, Vignal Group a exprimé son attachement à des valeurs universelles en adhérant au Pacte mondial des Nations Unies et montré ainsi son implication en matière de responsabilité sociale de l'entreprise. Vignal Group s'est alors engagé à aligner sa stratégie et ses opérations sur les 10 principes du pacte relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Les Objectifs de Développement Durable (ODD)

Dans la continuité de ses engagements RSE, le Groupe soutient les ODD élaborés par les Nations unies. Les 17 ODD constituent un appel mondial à agir à l'horizon 2030 pour réduire les inégalités, rendre le monde meilleur pour les générations futures et faire en sorte que tous les êtres humains vivent dans la paix et la prospérité. Vignal y apporte sa contribution de son mieux sur les 6 ODD ci-dessous.

Le Code d'Ethique - la Charte RSE Vignal

Le Code d'Ethique et la Charte RSE sont les deux documents fondateurs de notre vision en termes de développement durable.

Chacun à leur manière précise les ambitions RSE du groupe mais également les principes et les règles que chaque collaborateur doit suivre dans l'exercice de ses fonctions et de ses responsabilités.

Les sujets de Droits de l'homme, Droits du travail, environnement et lutte contre la corruption font l'objet d'attention dans ces deux documents.

Lié aux normes :

GRI Disclosures

2-26 (2021)

Plus de 20 ans de politique RSE

La politique RSE du Groupe a pour ambition de respecter les personnes, la planète et les organisations en accord avec les lois et règlements.

Notre politique RSE vise à améliorer la durabilité de notre modèle d'affaires en prenant soin de la confiance accordée par nos parties prenantes avec lesquelles nous entretenons un dialogue constant.

Cela fait plus de 20 ans que nous plaçons la RSE au cœur de nos décisions. Ci-dessous les actions les plus représentatives.

2000

Certification ISO 14001 , norme environnementale

2009

1ER bilan carbone (scope 1,2,3)

2013

1ère Charte RSE
1ère cotation RSE Ecovadis "Gold"

2014

Plan stratégique :
« Global design / local production »

2015

Adhésion Global compact Nations Unies
Création du Comité RSE groupe
1er baromètre santé et bien-être

2016

Nouveau site à Lyon
Politique Achats responsables
1er reporting extra-financier

2017

1ère évaluation conflict minerals CMRT
Transformation du site de Rancate
Développement du site de Mosinee

2018

Ouverture site en Chine à Changzhou
1er audit RSE fournisseur
Ratio bilan carbone / CA : -40% en 5 ans

2019

Localisation des approvisionnements
Refonte du Code Ethique
Réalisation du 1er index égalité professionnelle femmes-hommes

2020

Refonte de la Charte RSE
Déploiement audits RSE fournisseurs
Gestion crise Covid de manière éthique
Investissements : 6 presses d'injection 100% électriques.

2021

Intégration de Vignal Sesaly
Ecovadis Gold des sociétés françaises
Eveil musculaire en production
Introduction ISO 20400
Mise à jour de la Charte RSE
Adhésion à Drive+

2022

Intégration de Vignal Sarr dans le groupe
Accueil à Corbas de Vignal Sesaly
Réalisation du Bilan Carbone de Vignal Changzhou
Bilan carbone produits
Intégration process bas carbone

2023

Création d'un nouveau site industriel à Corbas. Installation de panneaux photovoltaïques sur le site de Vignal CEA.
Poursuite du plan sobriété énergétique. Réalisation du bilan carbone de Vignal Sarr.
Création du module pour réaliser des bilans carbone produits.
Revue de la classification des emplois dans la métallurgie. Lancement du projet de la marque employeur.
Réalisation d'une présentation corporate RSE et de films.
Echanges RSE avec les fournisseurs (conflict minerals …).

Notre stratégie « Global design / Local production »

La politique RSE du Groupe est basée sur le respect de la planète, des hommes et des lois et règlements.

Avec l'accord de l'ensemble de nos partenaires, Vignal a décidé :

- d'éliminer les opérations qui n'apportent pas de valeur ajoutée ;
- d'éliminer les transports intercontinentaux ;
- et d'atteindre les meilleurs standards de qualité et de réactivité.

Pour atteindre ces objectifs, Vignal a décidé de concevoir ses produits globalement et de les fabriquer localement.

Pour ce faire, Vignal a continué de développer son outil industriel et s'est doté d'usines de fabrication « Best-in-class » proches de ses clients, en Europe, Amérique du Nord (Mosinee, Wisconsin) et en Asie (Changzhou).

Grâce aux équipes R&D qui représentent 10% des effectifs du groupe, Vignal propose des innovations technologiques ambitieuses et de nouvelles gammes visant à réduire drastiquement la consommation d'énergie.

Notre stratégie RSE déclinée en 3 engagements

Engagement 1 : Contribuer à l'effort climatique

« Toutes nos équipes se mobilisent pour que nos produits et la façon dont nous les fabriquons impactent positivement notre écosystème et les territoires dans lesquels nous sommes implantés.

Nous avons défini des objectifs ambitieux et réalistes de réduction de notre intensité carbone : -15% tous les 3 ans.

Nous innovons pour décarboner nos opérations et fournir à nos clients des solutions durables et bas carbone. Pour le respect des personnes et de la planète ».

Emmanuel MAGAT - Directeur Industriel et RSE

Nos road maps :

Concevoir et fabriquer des produits durables

- des usines « best-in-class » en Europe, aux Etats-Unis et en Asie ;
- des produits innovants à durée de vie aussi longue que celle du véhicule ;
- une stratégie bas carbone grâce à des produits à leds particulièrement efficaces ;
- des équipes R&D monde sensibilisées à l'éco-conception.

Réduire les émissions de CO_2

- 100% des filiales sont certifiées ISO 14001 ;
- réalisation de bilan carbone depuis 2009 sur les 3 scopes : baisse de notre ratio t.eq.CO_2 de -41% entre 2019 et 2022 ;
- investissements dans des bâtiments et process basse consommation ;
- ancrage de notre politique « Global design – local production ».

PERFORMANCES 2023

100% des nouveaux feux sont éco-conçus

-41 % de notre intensité carbone entre 2019 et 2022

Engagement 2 : S'engager en faveur des femmes et des hommes

« Les femmes et les hommes du groupe sont passionnés, animés par l'envie d'entreprendre. Ils sont l'atout majeur de Vignal !

Nous construisons ensemble le futur de Vignal. C'est en cela que le pilier « humain et éthique » est au centre de la stratégie RSE.

Nous sommes à l'écoute de nos collaborateurs. Nous assurons un cadre de vie sécurisé et nous offrons les mêmes opportunités aux femmes et aux hommes ».

Nathalie LACHAUD - Directrice des Ressources Humaines

Nos road maps :

Partager un projet d'entreprise

- 100% du personnel a connaissance du projet d'entreprise ;
- politique de croissance durable, gage de pérennité des emplois ;
- politique ambitieuse en matière de santé, sécurité et conditions de travail ;
- partage avec nos parties prenantes de notre politique RSE.

Respecter l'éthique du groupe

- un Code Ethique Groupe, base de nos valeurs ;
- adhésion à Drive Sustainability et au Global Compact des Nations Unies ;
- politique d'attention sur l'égalité professionnelle femmes/hommes ;
- gestion des crises de manière éthique et responsable.

PERFORMANCES 2023

100% des collaborateurs ont connaissance du projet d'entreprise

82,3 % index égalité femmes/hommes dans le groupe

Engagement 3 : Mener une politique d'achats responsables

« Le Code Conduite des Achats Responsables énonce les engagements attendus de nos Prestataires en matière d'environnement, social, éthique des affaires et maîtrise de la chaîne d'approvisionnement.

Cette démarche amorcée en 2013 est inscrite dans la durée et intègre dorénavant le respect du Code comme critère de sélection au même titre que les notions de coûts, qualité, service, innovation et maîtrise du risque.

Le département Achats Groupe souhaite fonder ses Achats Responsables sur des principes d'éthique, de professionnalisme, de transparence et de confiance mutuelle.

Ce Code est le cadre de référence. Il est signé par chacun des prestataires lors de son entrée dans le panel Groupe ».

Hervé RICHONNIER - Directeur des Achats Responsables

Nos road maps :

Dérisquer notre chaîne d'approvisionnement

- intégration dans notre stratégie de lignes directrices de la norme ISO 20400 ;
- réalisation de matrice de risque et évaluation RSE de nos fournisseurs ;
- surveillance des pratiques d'approvisionnement de nos fournisseurs ;
- questionnaire d'échange RSE avec nos fournisseurs pour faire progresser les standards.

Localiser nos approvisionnements

- réduction de nos transports intercontinentaux ;
- approvisionnements et production au plus près de nos clients pour être réactifs et flexibles ;
- redistribution de la valeur au niveau local ;
- marque employeur responsable.

PERFORMANCES 2023

100% de nos appels d'offre valorisent nos critères RSE

90% des fournisseurs ont signé le Code des Achats Responsables de Vignal

Le Groupe s'engage

Le Global Compact des Nations Unies

Vignal Group a adhéré au Global Compact des Nations Unies en 2015.

Chaque année nous publions notre Cop (Communication Of Progress) sur le site du Global compact.

En 2023, le Pacte mondial des Nations Unies a lancé la Cop améliorée. Nous allons passer d'un format narratif à un questionnaire standardisé soutenu par une plate-forme numérique.

Ce questionnaire sera renseigné selon les directives du Global Compact. C'est une nouvelle étape pour réaffirmer notre engagement envers les dix principes de développement durable.

Quels sont les avantages de ce nouveau reporting selon le Global Compact ?

« Le Cop amélioré permet aux entreprises participantes de :

- **Démontrer les progrès** aux parties prenantes sur les dix principes et les objectifs de développement durable de manière cohérente et harmonisée.
- **Renforcer la crédibilité et la valeur de la marque** en montrant son engagement envers les dix principes et les objectifs de développement durable.
- **Améliorer continuellement les performances** en identifiant les lacunes en accédant à des conseils et en fixant des objectifs de durabilité.
- **Comparer les performances avec celles des pairs** grâce à l'accès à l'une des plus grandes sources de données comparables sur la durabilité des entreprises ».

Extrait du site du Global Compact.

Nos engagements environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)

Le Groupe a élaboré une politique RSE ambitieuse basée sur 3 engagements. Il s'est doté d'une organisation dédiée pour respecter la Planète, les Personnes et les Lois et Règlements.

Les objectifs de progrès chiffrés sont régulièrement mis à jour.

Vignal effectue annuellement un reporting RSG basé sur le référentiel international (GRI).

Le Groupe répond également à des reporting clients dont les questions sont dictées par le SAQ 5.0.

De plus, le Groupe fait évaluer son engagement RSE par des organismes indépendants, spécialistes de ces sujets (Global Compact, Ecovadis).

GRI

Le *Global Reporting Initiative* est une organisation à but non lucratif qui élabore des lignes directrices sur la manière dont les organisations peuvent rendre compte de leur performance économique, environnementale, sociale et de gouvernance.

Statut active

Initiative majeure, le Pacte mondial des Nations Unies incite les entreprises à respecter dix principes universels (droits de l'homme, droit du travail, environnement, lutte contre la corruption) et à mettre en œuvre 17 ODD (objectifs de développement durable).

Top 1%

des entreprises éclairage

EcoVadis est un organisme de notation qui évalue la performance des entreprises sur 4 thématiques : Environnement, Social et Droits humains, Ethique et Achats responsables.

La mission du partenariat est de travailler ensemble pour améliorer les performances sociales, éthiques et environnementales des chaînes d'approvisionnement automobiles.

SAQ 5.0

Ce questionnaire d'évaluation de la durabilité vérifie la conformité des fournisseurs sur les thèmes de la RSE/durabilité par la mise en œuvre de systèmes de gestion.
Il est mis au point par Drive Sustainability.

Réalisation d'un questionnaire ESG avec notre partenaire actionnaire EMZ. Ce reporting est décliné auprès de l'ensemble de nos filiales. Les questions sont alignées sur une norme ou un cadre de rapport national ou international officiellement reconnu par ex. le GRI.

La stratégie RSE du Groupe contribue activement aux objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies suivants :

BONNE SANTE ET BIEN-ETRE
Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

Vignal met en place une politique ambitieuse de santé, sécurité et bien-être au travail visant notamment à réduire les accidents du travail, les situations à risques ainsi que les troubles musculo-squelettiques.

EDUCATION DE QUALITE
Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

Vignal associe ses collaborateurs à son développement et encourage la participation de chacun à des formations professionnelles. En développant les compétences de ses collaborateurs Vignal favorise leur employabilité dans une approche de responsabilité sociale.

TRAVAIL DECENT ET CROISSANCE ECONOMIQUE
Assurer, Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

Les activités de Vignal contribuent au développement des territoires par la création d'emplois et d'infrastructures durables et le développement de projets sociaux et environnementaux au bénéfice des communautés locales.

INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE
Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation

Vignal a une stratégie d'usines « Best-in-Class » basée sur l'excellence industrielle qui prend compte la valorisation de bâtiments et des process basses consommation. Notre modèle d'affaires est rendu pérenne par l'investissement massif dans la recherche et le développement.

UNE CONSOMMATION ET UNE PRODUCTION DURABLES
Etablir des modes de consommation et de production durables

Vignal mène une politique d'attention au regard de la consommation des ressources en innovant dans des produits durables, moins consommateurs d'énergie de matière et recyclables. Les produits sont éco-conçus pour faire des choix de matières et de procédés de production plus responsables.

LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE
Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

La stratégie du groupe Vignal « Global design – local production » permet grâce à nos usines d'être au plus près de nos clients. Nous réduisons ainsi nos transports intercontinentaux et de fait nos émissions de gaz à effet de serre. Les bilans carbone permettent d'orienter notre stratégie bas carbone au bénéfice de la planète et des hommes.

Médaille d'Or décernée par Ecovadis depuis 2013

En septembre 2013, Vignal participait pour la première fois à l'évaluation EcoVadis et remportait une médaille d'Or. En 2022, Vignal confirme sa performance et obtient à nouveau la médaille d'Or.

2013 **2022**

Depuis 2013, Vignal confirme son leadership en matière de RSE sur 4 grands thèmes et critères associés :

1. *Environnement*

. consommation d'énergie
. émissions de gaz à effet de serre
. eau
. biodiversité
. pollutions locales
. matières premières
. utilisation du produit
. fin de vie du produit
. santé et sécurité des consommateurs
. promotion et services environnementaux
. déchets.

2. *Ethique*

. corruption
. pratiques anticoncurrentielles
. gestion responsable de l'information.

3. *Social et Droits de l'Homme*

. santé et sécurité des employés
. conditions de travail
. dialogue social
. gestion des carrières et formation
. travail des enfants, travail forcé
. diversité, discrimination et harcèlement .
. droits de l'homme des parties prenantes .

4. *Achats responsables*

. pratiques environnementales des fournisseurs
. pratiques sociales des fournisseurs.

Nos résultats démontrent la volonté du Groupe à développer une pratique responsable ; de la technologie, des pratiques managériales et de la chaîne d'approvisionnement tout en s'engageant pour la préservation de l'environnement.

A titre d'exemple, la filiale française VIGNAL SYSTEMS fait partie du **Top 1%** des entreprises évaluées par Ecovadis dans son secteur d'activité.

Faits marquants 2023

2023 : création d'un nouveau site industriel : projet majeur pour la croissance du groupe

Augmenter nos synergies et notre capacité de production

L'année 2023 est marquée par un projet majeur pour la croissance du Groupe.

Vignal augmente sa capacité de production par la construction d'un nouveau bâtiment mitoyen au siège social, nommé « Corbas 2 ».

L'objectif est de pouvoir accueillir les équipes de Vignal Sesaly dans la même zone foncière que Vignal Systems. Cela facilitera les synergies possibles et augmentera la capacité de production des deux sites et du Groupe.

Le nouveau site accueillera l'intégralité des activités laboratoire (essais physico-chimiques, photométriques, sonores) et les validations électroniques (essais, fabrication des cartes préséries).

L'espace réservé à l'impression 3D est une grande avancée pour la mutualisation des besoins de la R&D, de l'injection et de la Production du groupe Vignal.

La fabrication et les magasins de Vignal Sesaly occuperont la moitié de la partie activité de Corbas 2. La 2ème moitié (2450 m^2) sera disponible pour la croissance future.

Un bâtiment respectueux de la politique RSE

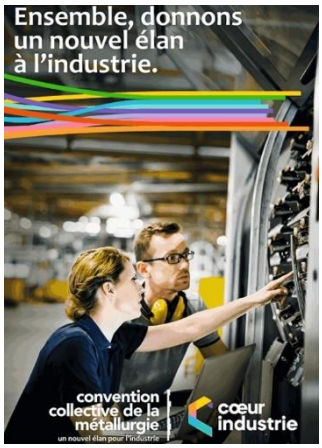
Ce bâtiment sera chauffé et rafraîchi par des pompes à chaleur et répond à la réglementation RT2012 ce qui assure un très bon niveau d'isolation.

Le bâtiment pourra accueillir des panneaux photovoltaïques sur son toit et sera entièrement protégé par un système de sprinklage contre les risques d'incendie.

Il est très lumineux car il dispose de grandes colonnes de lumière dans la partie activité avec une filtration des UV afin de ne pas chauffer excessivement l'atelier. Les open-space disposeront de dalles acoustiques pour améliorer le confort de travail.

Un projet ambitieux et porteur de sens pour les femmes et hommes de Vignal en termes d'innovation et de création d'emplois.

Lancement des travaux sur la nouvelle classification des emplois de la métallurgie en France



Après 5 années de négociation, le secteur de la métallurgie en France dévoile la nouvelle convention collective.

« L'objectif de ces travaux vise à construire un cadre conventionnel plus juste socialement et économiquement au service de l'excellence de l'industrie ».

Les équipes RH des sites de Vignal Systems, Vignal ABL, Vignal Sesaly et Vignal Sarr ont ainsi examiné les descriptions de fonction de tous les collaborateurs et réalisé de nouvelles cotations.

Lié aux normes :

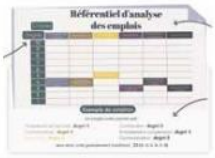
ILO C155 - Occupational Safety and Health Convention 1981 (No. 155); GRI Disclosures 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

Et pour être prêts dès janvier 2024, les équipes ont ;

1. Communiqué

2. Rédigé les fiches descriptives d'emploi

3. Fait connaître la fiche emploi au salarié



4. Coté les emplois

5. Notifié le classement de son emploi à chaque salarié

Développement de notre marque employeur

Recruter et fidéliser les talents est un enjeu déterminant pour Vignal comme pour de nombreuses entreprises.

C'est pourquoi en 2023, Vignal a travaillé sur sa marque employeur.

En effet, une marque employeur forte constitue un réel atout pour l'attractivité, la fidélisation et la motivation du personnel.

Ainsi, nous avons mené une réflexion stratégique plaçant le collaborateur au centre pour une **identité lisible et distinctive** – y compris dans l'univers numérique.

De nombreux axes ont été définis :

- **Identifier ce qui nous réunit et mobilise en interne** : culture commune, sources de fierté, …
- **Définition de nos meilleurs facteurs d'attractivité** : notoriété, valeurs en adéquation avec celles des candidats recherchés, dynamique d'innovation, défis de transformation, …
- **Se centrer sur l'expérience du collaborateur** : définition des parcours de recrutement et vie professionnelle au sein de l'organisation, …
- **Faire des collaborateurs les premiers ambassadeurs de Vignal** : communication interne de messages-clés, relais à la recommandation de l'entreprise par le salarié qui le souhaite, …

« Valoriser notre marque employeur pour montrer à l'externe les trésors internes de Vignal »

Communication RSE : réalisation de courts films corporate RSE

Si notre site internet présente notre stratégie RSE de façon écrite, nous avons tenté en 2023 un nouveau format, la vidéo.

La vidéo est souvent présentée comme un moyen ludique pour délivrer des messages qui peuvent toucher un public large : futurs candidats, écoles, salariés, fournisseurs, institutions, ...

Donner encore plus de la visibilité à nos actions et engagements RSE

Ainsi, deux nouvelles vidéos sont disponibles sur notre site internet.

Emmanuel Magat – Directeur Industriel et RSE
Janvier 2023

La première vidéo explique nos trois engagements :

- Contribuer à l'effort climatique
- S'engager en faveur des femmes et des hommes
- Mener une politique d'achats responsables.

Et la seconde vidéo vient préciser le contenu de notre premier engagement :

- nos équipes R&D sont formées à **l'éco-conception**
- nos produits sont conçus pour **durer** toute la vie du véhicule
- des bilans **carbone des produits** sont réalisées lors des phases de développement
- nos productions sont **intégrées**
- nous investissons dans des bâtiments et process **basses consommations**.

ISO 14001

100% sites certifiés Iso 14001

Réalisation Bilan carbone sur les 3 scopes depuis 2009

Notre objectif : baisse de 15% de notre intensité carbone tous les 3 ans

Cette vidéo a été mise en ligne sur les réseaux sociaux le 2 juin 2023 à l'occasion de la **journée mondiale de l'environnement du 5 juin 2023** en partenariat avec les Nations Unies que nous soutenons depuis 2015.

Ouvrir les portes de Vignal aux jeunes générations

Les visites d'Entreprise permettent de faire découvrir aux jeunes étudiants, lycéens, collégiens notre modèle d'affaires.

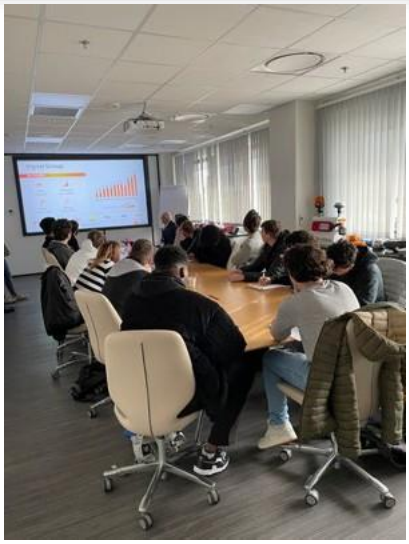
Il est de notre responsabilité sociétale de créer des liens entre les écoles et le monde de l'entreprise.

Nous avons tous à y gagner !

Lors d'une visite nous présentons nos métiers et nos innovations afin de renforcer l'intérêt des jeunes pour des emplois dans l'industrie.

Il est important pour cette nouvelle génération de rencontrer des professionnels passionnés par leur métier et les amener à s'éveiller à un paysage industriel qui pour certains était inconnu.

« Pour cette nouvelle génération, il est important de rencontrer des professionnels passionnés par leur métier »



Pour exemple, nous avons accueilli une classe d'étudiants de l'IUT de Saint- Etienne, spécialité mesures physiques. Ils ont pu se rendre compte de nos enjeux et de la richesse de nos métiers.

Ils ont eu la chance d'obtenir des conseils pour leur futur professionnel et de mesurer ainsi le chemin qu'il leur reste à parcourir.

Pour Vignal ces visites permettent également de repérer les talents de demain et de proposer des stages ou des missions dans nos laboratoires ou notre bureau d'études.

Cette nouvelle génération se forme à la technique, mais aussi aux codes de l'entreprise.

Des rencontres très enrichissantes pour eux comme pour nous. En somme un duo gagnant !

École / Entreprise : un duo gagnant !

Sobriété Energétique : Vignal se mobilise !

« Les mesures d'économies d'énergie seront indispensables pour garantir notre indépendance énergétique et atteindre notre objectif de neutralité carbone.

La réussite du plan de « sobriété énergétique » dépend de notre responsabilité collective : chaque acteur a vocation à appliquer son plan d'actions pour réduire de 10% sa consommation d'ici 2024 ».

Agnès Pannier-Runacher - Ministre de la Transition énergétique - Gouvernement français

Vignal se mobilise à la demande du gouvernement français et prend sa part.

Ainsi, il a été demandé aux Présidents de filiale de définir leurs plans d'actions afin de contribuer à cet élan collectif : baisser de 10% notre consommation énergétique.

> ***« La culture de sobriété énergétique est ancrée chez Vignal depuis de nombreuses années »***
>
> ***Emmanuel Magat***
> ***Directeur industriel et RSE***

Sur quels sujets concrètement avons-nous travaillé ?

- investissements dans des process basse consommation : presses d'injection plastique « full electric » réduisant de 60% leur consommation, process traitement de surface à récupération d'énergie…
- la réalisation d'opérations d'isolation de nos bâtiments ;
- l'application de nouvelles règles en matière de chauffage et de climatisation ;
- la baisse de nos coûts liés à l'éclairage comme le passage aux Leds. La mise en place de systèmes de détection de présence ou l'optimisation de la lumière du jour ;
- installation de panneaux photovoltaïques : autoproduction de 67% de la consommation électrique du site Vignal CEA ;
- l'optimisation de nos surfaces en production, …

Nous sommes convaincus que nous devons profondément et structurellement changer nos habitudes.

Ce plan de « sobriété énergétique » est une réponse aux crises énergétique et climatique que nous traversons et de plus l'énergie a un impact direct sur la compétitivité des entreprises.

Nous avons tous à y gagner.

Ainsi, nous restons dans la ligne droite de notre politique RSE : respecter les personnes, la planète et les lois.

Vignal CEA à Rancate - Suisse
Mise en place de panneaux photovoltaïques

Vignal CEA est le premier site du groupe à produire et à consommer sa propre électricité locale et verte

Quelle est la situation énergétique en Suisse ?

> « *La Suisse produit de l'électricité grâce au nucléaire, l'hydraulique et à l'éolien. Cependant le pays helvétique n'est pas autosuffisant puisqu'il achète de l'énergie à la France en hiver.*
>
> *La réduction de la production d'énergie en France due à la maintenance des centrales nucléaires a conduit le gouvernement suisse à sensibiliser la communauté à la recherche de sources d'énergie vertes et Vignal CEA s'est joint à cet appel.*
>
> *Vignal CEA a un cycle de production très verticalisé. L'énergie joue un rôle clé et il est de notre devoir de réduire notre impact sur l'environnement en produisant une énergie locale, verte et vertueuse* ».
>
> Michelle Bellù - Président de Vignal CEA – Suisse

Le système photovoltaïque couvre la quasi-totalité de la surface de la toiture soit environ 4000 mètres carrés.

Grâce à son autoconsommation solaire Vignal CEA contribue à la préservation de l'environnement. L'installation solaire favorise la réduction des émissions de CO_2, de rejets polluants et la préservation des ressources naturelles.

Lié aux normes :

GRI Disclosures

Lié à : GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

> « *L'énergie solaire excédentaire pendant la journée et les weekends sera vendue au réseau avec la possibilité d'installer des accumulateurs pour pouvoir l'utiliser pendant les heures de travail de nuit.*
>
> *L'objectif est de nous rendre indépendants sur le plan énergétique et d'avoir un impact positif grâce à l'utilisation d'une énergie « verte »*.
>
> Lorenzo TUROZZI - Responsable qualité, environnement et RSE - Vignal CEA – Suisse

Résultat 2023

Autoproduction de 60% de la consommation électrique annuelle du site

Bilan carbone groupe

Contribuer à l'objectif de neutralité carbone du pacte vert européen pour 2050

Contribuer à la neutralité carbone en 2050 nécessite de maîtriser les émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

Toutes les filiales du groupe Vignal sont soucieuses de leur durabilité. Pour nous aider à réduire notre empreinte environnementale, nous mesurons nos émissions de gaz à effet de serre.

Ainsi, sous l'égide du Directeur Industriel et RSE, Vignal Group réalise annuellement depuis l'origine son bilan carbone sur les scopes 1, 2 et 3.

Lié aux normes :

GRI Disclosures

Lié à : CDP C6.1 2022, CDP C6.3 2022, CDP C6.5 2022; GRI Disclosures 305-1, 305-2, 305-3 (2016); ISAR B.3.1; ISAR B.3.2

SCOPES 1 et 2 — Ils correspondent à l'ensemble des émissions de gaz à effet de serre dites directes et indirectes : chauffage, véhicules de fonction, consommation électrique.

SCOPE 3 Amont — Il intègre les émissions de gaz à effet de serre générées avant la phase de production : immobilisations, déplacements des salariés, matériaux entrants et frêt amont.

SCOPE 3 Aval — Il prend en compte toutes les émissions de gaz à effet de serre liées à l'utilisation des feux une fois embarqués sur les véhicules et jusqu'à leur fin de vie.

Les périmètres d'émissions carbone

SCOPE 3 Amont

Emissions entrants dans la production

2%

SCOPES 1 et 2

Production des produits Vignal

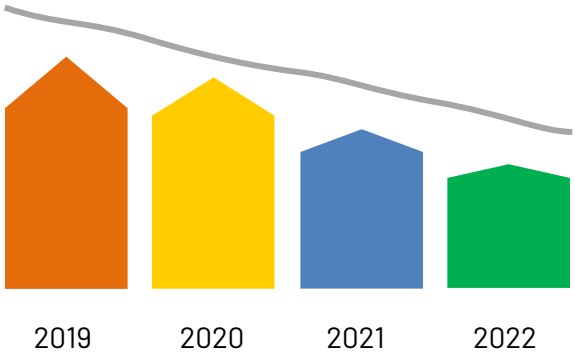
1%

SCOPE 3 Aval

Usage des feux Vignal

97%

Nos résultats en 2022



-41%

de notre intensité carbone entre 2019 / 2022

[t.eq.CO_2 / k€ CA]

Les leviers de notre stratégie bas carbone

TECHNOLOGIES & INNOVATION

Leds

Produits innovants et durables

Eco-conception

POLITIQUE

« Global design – local production »

Politique de localisation

Iso 14001

USINES « BEST IN CLASS »

Bâtiments, process basse consommation

Lean production

Bilan Carbone Produits

Vignal PICC : "Product Integral Calculation of Carbon footprint"

Cet outil permet une comparaison rapide entre 2 choix de conception produit

Et offre très rapidement des axes possibles d'optimisation

> En 2023, Vignal a créé **un outil innovant** permettant un calcul exhaustif, précis, rapide des **émissions carbone des produits** sur les 3 Scopes (1,2,3).
> Il prend en compte également le niveau de localisation et de recyclabilité des produits.

C'est une offre très différenciante par rapport à nos compétiteurs, et nos clients sont très demandeurs.

> ***« Dorénavant nos concepteurs disposent de toutes les données pour des choix de conception qui permettent de maîtriser l'empreinte environnementale du produit ».***
>
> Emmanuel Magat – Direction industriel et RSE – Juillet 2023

Ce projet répond à quatre enjeux stratégiques :

- ETHIQUE : Vignal prend sa part dans la lutte contre le changement climatique.
- COMPETITIVITE : des bilans carbone produits sont présentés aux clients, c'est un levier de compétitivité.
- REGLEMENTAIRE : nous allons au-delà des obligations internationales.
- MARQUE EMPLOYEUR : des talents fiers d'intégrer Vignal.

Ce projet collaboratif est une avancée majeure de notre démarche RSE

Il concerne également toutes les gammes de nos produits ;
la signalisation, l'éclairage et la sécurité des véhicules et cela sur les 3 continents où nous sommes implantés (Europe, Amérique et Asie).

Il implique également un large spectre de collaborateurs (concepteurs, chefs de projets, commerciaux, ...) ainsi que certaines parties prenantes (clients,...).

La formation à l'outil permet aux équipes de se l'approprier et des modules d'explication anticipent la mise à jour de l'outil dans les années à venir.

Eco-conception

La démarche d'éco-conception est déployée par la Direction des Projets Groupe.

Elle consiste dès la phase de conception à réduire l'impact environnemental du produit tout en respectant les contraintes techniques existantes.

Vignal agit autour de priorités importantes identifiées dans sa chaîne de valeur.

- Allongement de la durée de vie des produits
- Optimisation de l'efficience énergétique des technologies
- Diminution du poids des produits
- Utilisation de process basse consommation

La sécurité avant tout !

Mise en place de « Flash sécurité » hebdomadaire

L'objectif est de sensibiliser le personnel autour des thématiques de la sécurité/prévention des accidents et des incidents.

Ce document relaye l'information aux opérateurs à chaque changement d'équipe ainsi qu'au personnel de structure.

Le projet de Flash Sécurité s'inscrit dans le projet de Vignal Group de mettre en place durablement le principe de « vigilance partagée ».

La vigilance partagée est le principe où la sécurité de mon collègue est aussi importante que ma propre sécurité.

Développer notre culture de double vigilance est important. Cela permet de réduire durablement notre accidentologie et d'être une entreprise exemplaire dans le domaine de la sécurité au travail.

Index Egalité professionnelle Femmes-Hommes 2022

Vignal œuvre pour améliorer l'égalité entre les femmes et les hommes concernant la rémunération, la formation, les évolutions de carrières et l'équilibre entre la vie parentale et professionnelle.

Les résultats de nos filiales en France exprimés en points sur une base de 100 sont les suivants :

82,3 points / 100
index égalité femmes/hommes groupe 2022

→

VGNAL SYSTEMS	84
VIGNAL ABL	65
VIGNAL SESALY	90
VIGNAL SARR	86

Mais « S'engager en faveur des Femmes et des Hommes » c'est également ; ...

Des formations diplômantes pour nos opératrices

Séances d'éveil musculaire en production

Séries de portraits dans « Vignal News » le journal interne groupe

Un Projet d'entreprise qui nous unit

Des enquêtes sur le bien-être et la santé

Des défis sportifs

SAINTE LYON

Achats Responsables

« La Direction des achats se doit de connaître les risques découlant de ses chaînes d'approvisionnement tels que ceux concernant les droits humains, les contraintes de ressources ou la corruption »

Connaître nos expositions aux risques RSE

Régulièrement Vignal réalise une cartographie des risques RSE de sa chaîne d'approvisionnement. En fonction des risques identifiés et des pays à auditer nous déroulons notre plan de vigilance.

Lié aux normes :

GRI Disclosures

2-23-e, 3-1 (2021)

Nos résultats nous permettent de suivre la performance RSE de nos fournisseurs et de les accompagner.

Nous améliorons ainsi nos prises de décisions.

Être mieux préparé aux crises

Notre approche est dynamique grâce à un processus de gestion de risques mené au quotidien et à des « Comités Matière » bimensuels. Il est important de capter les signaux de notre secteur.

Notre objectif est de rendre notre chaîne d'approvisionnement mieux préparée aux crises futures et donc d'être plus résiliente.

Grâce à notre stratégie de concevoir globalement et de fabriquer localement nous sommes proches de nos clients.

Cette proximité permet d'être réactifs, de réduire les émissions de CO_2 liées au transport et de soutenir l'emploi local.

« Conflict minerals »

Des rapports Onusiens ont mis en évidence des préoccupations concernant les impacts sociaux et environnementaux de l'extraction de l'or, étain, tantale, tungstène, cobalt et mica.

Notre objectif, conformément aux Objectifs du développement durable des Nations Unies est de participer à l'élimination du travail des enfants et du travail forcé, de contribuer au développement durable des communautés et de respecter les droits humains.

Aussi, Vignal demande à ses Prestataires :

- pour les produits qu'ils nous fournissent, de déclarer leurs minéraux de conflit en renseignant le reporting CMRT pour l'étain, le tantale, le tungstène et l'or et le reporting EMRT pour le cobalt et le mica ;

- de mettre en place des mesures correctives en cas de risques avérés et à communiquer leurs mesures de diligence si besoin.

Poursuite de notre partenariat avec « Drive Sustainability »

Co-créer des projets innovants

Nous entretenons un dialogue régulier avec nos parties prenantes dans chacun des pays où nous sommes présents. Ce dialogue est un levier créateur de liens, d'innovation et de valeur ajoutée.

Cela fait 3 ans que nous avons rejoint BMW, Daimler, Fiat, Ford, Honda, Jaguar, Scania, Toyota, Volkswagen, Volvo Group et bien d'autres sous la coordination de la CSR Europe.

Ce partenariat se base sur 3 principes :

- engagement des parties prenantes ;
- transparence ;
- tirer profit et partager les meilleures pratiques.

Ensemble, nous travaillons pour avoir une approche commune sur la durabilité de notre chaîne d'approvisionnement.

Ci-dessous, les principes pour lesquels nous nous engageons à progresser avec nos clients.

Chaîne d'approvisionnement durable

Collaborer pour améliorer la durabilité des fournisseurs

Matières premières durable

S'approvisionner en matières premières de manière responsable

Bien être des salariés

Veiller à ce que les employés de notre chaîne d'approvisionnement soient bien traités et responsabilisés.

Neutralité carbone

S'efforcer de parvenir à une chaîne d'approvisionnement neutre en carbone

Chaîne de valeur circulaire

Promouvoir l'utilisation circulaire des ressources dans nos chaînes de valeur

KPIs Vignal Group

Social

G4-LA6
ACCIDENTS TRAVAIL

G4-LA1
TAUX ROTATION PERSONNEL

		2020	2021	2022
Taux fréquence des accidents	%	11,3	15,0	12,8
Taux gravité des accidents	%	0,52	0,54	0,50
Turn over CDI	%	7,4	11,7	13,7
% femmes dans nos recrutements	%	47	44	50
Index Egalité Professionnelle F/H.	Base 100	84,5	85,0	82,3

Environnement

G4-EN18
EMIS. GAZ EFFET SERRE

G4-EN3
CONS. ENERGETIQUE

G4-EN23
DECHETS

		2020	2021	2022
Bilan carbone (Base 100 en 2019)	t. eq. CO_2/k€	98,8	65,5	59,2
Consommation électrique	kWh/k€	49,4	35,3	37,8
Consommation gaz	kWh/k€	27,6	20,0	16,7
Consommation eau	m3/k€	0,043	0,030	0,037
Déchets non-dangereux	kg/k€	1,91	1,19	1,28
Déchets plastiques	kg/k€	0,71	0,53	0,51
Déchets cartons	kg/k€	1,50	0,97	1,19

Gouvernance

	2020	2021	2022
% des filiales ayant réalisé leur projet d'entreprise et assuré leur communication	100	100	100

Achats responsables

G4-HR10
CRITERES FRS DTS DE L'HOMME

G4-LA14
CRITERES FRS EMPLOI

G4-LA14
CRITERES FRS ENVT.

	2020	2021	2022
% de fournisseurs ayant signé la Charte RSE	92%	92%	90%
% de fournisseurs ayant répondu au questionnaire RSE	86%	82%	82%

Annexes

L'esprit Vignal

Vignal a été créée en 1919.

Aujourd'hui, Vignal réunit des filiales industrielles en France, en Suisse, aux Etats-Unis et en Chine.

Leurs succès reposent sur nos valeurs RSE qui animent leurs actions et les amènent à progresser année après année.

Vignal a fait du développement durable l'un de ses axes stratégiques. Vignal apporte tout naturellement à sa mesure sa contribution au respect des 10 principes du Pacte mondial des nations unies.

Les 10 principes du pacte mondial des nations unies

Droits de l'homme

Soutenir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans sa sphère d'influence.
S'assurer de ne pas se rendre complice de violations de ces droits.

Droits du travail

Faire respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
Assurer l'abolition effective du travail des enfants.
Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

Soutenir une approche préventive des défis environnementaux.
Entreprendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale.
Encourager l'essor et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

S'engager à lutter contre toute forme de corruption dans sa sphère d'influence, y compris extorsion fonds & pots-de-vin.

Rapport extra-financier 2023
COP 20223 – Global compact des nations unies
Direction Industrielle et RSE
Vignal Group – décembre 2023

Siège social :
Vignal Group
19 avenue du 24 Août 1944
69960 Corbas – France

Site internet :
www.vignal-group.com